

KINERJA
2022

PERWAL KOTA YOGYAKARTA NO. 9, BD 2022/NO. 9 SETDA KOTA YOGYAKARTA : 89 HLM
PERATURAN WALIKOTA YOGYAKARTA NOMOR 9 TAHUN 2022 TENTANG PEDOMAN PENYUSUNAN
PERJANJIAN KINERJA, RENCANA AKSI, PENGUKURAN KINERJA, PELAPORAN KINERJA, DAN TATA
CARA REVIU ATAS LAPORAN KINERJA PEMERINTAH DAERAH

- ABSTRAK
- Dalam rangka evaluasi pelaksanaan, Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 11 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pemerintah Daerah ada ketentuan yang sudah tidak sesuai dengan perkembangan keadaan, sehingga Peraturan Walikota dimaksud perlu dicabut dan diganti.
 - Dasar hukum Peraturan Walikota ini adalah UU No. 16 Tahun 1950; UU No. 5 Tahun 2014; UU No 23 Tahun 2014 sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan UU No. 1 Tahun 2022; PermenpanRB No. 25 Tahun 2021; Perda Kota Yogyakarta No. 5 Tahun 2016.
 - Dalam peraturan walikota ini diatur tentang pedoman atau petunjuk teknis dalam penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Pengukuran Kinerja, Laporan Kinerja, dan Reviu Laporan Kinerja. Selain itu juga diatur dokumen, persyaratan, serta hal-hal lain yang harus diperhatikan dalam penyusunan serta penyesuaian perjanjian kinerja, rencana aksi, dan reviu laporan kinerja pemerintah daerah. Pengaturan dalam Peraturan Walikota ini meliputi ketentuan umum; perjanjian kinerja; penyesuaian perjanjian kinerja; rencana aksi; pengukuran kinerja; laporan kinerja pemerintah daerah dan perangkat daerah; tata cara reviu laporan kinerja pemerintah daerah; ketentuan lain-lain; ketentuan penutup.

- CATATAN :
- Peraturan Walikota ini mulai berlaku pada tanggal 4 Januari 2022.
 - Pada saat Peraturan Walikota ini mulai berlaku, maka Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 11 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pemerintah Daerah (Berita Daerah Kota Yogyakarta Tahun 2021 Nomor 11) dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.